

**Перечень тем выпускных квалификационных работ обучающихся по направлению
38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами**

1. Анализ тенденций развития рынка консалтинговых и рекрутинговых услуг в сфере управления человеческими ресурсами (на примере).
2. Аттестация персонала как разновидность констатирующей психологической трудовой экспертизы (на примере).
3. Аттестация рабочих мест: содержание, анализ и пути совершенствования проведения в организации (на примере).
4. Влияние мотивации персонала на повышение эффективности управления персоналом (на примере).
5. Влияние мотивации персонала на сокращение текучести кадров (на примере).
6. Влияние организационной культуры на мотивацию и стимулирование труда в организации (на примере).
7. Внутренний PR проекта наставничества (на примере).
8. Вознаграждение за труд в системе регулирования трудовых отношений организации: системы, формы, методы (на примере).
9. Выбор методов высвобождения персонала в зависимости от состояния рынка труда (на примере).
10. Выявление и использование резервов роста производительности труда организации (на примере).
11. Выявление негативных факторов воздействия психологического климата на здоровье персонала организации (на примере).
12. Гендерные различия в проявлении лидерских качеств (на примере).
13. Гуманизация труда как составная часть политики управления персоналом (на примере).
14. Деловое поведение работников: методологические подходы к исследованию (на примере).
15. Диагностика конфликтных зон в организации (на примере).
16. Документационное обеспечение в управленческой деятельности организации (на примере).
17. Женщина в современном мире труда: место на рынке труда, управление и стимулирование занятости.
18. Изменение характера труда и качества трудовой жизни (на примере).
19. Изучение потребностей, способностей и мотивации работников к обучению в организации (на примере).
20. Инновационная деятельность в сфере управления человеческими ресурсами (на примере).
21. Интеллектуальные способности и успешность профессионального труда (на примере).
22. Информационное обеспечение деятельности по управлению человеческими ресурсами в организации (на примере).
23. Использование аутсорсинга в управлении персоналом организации (на примере).
24. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации (на примере).
25. Исследование и совершенствование коммуникационных связей в организации (на примере).
26. Кадровая работа в органах местного самоуправления (на примере).
27. Кадровое планирование в организации и его совершенствование (на примере).

28. Кадровый потенциал организации и повышение эффективности его использования (на примере).
29. Коучинг для руководителей как способ самоорганизации (на примере).
30. Мероприятия профилактики профессиональных деформаций персонала (на примере).
31. Методы активизации профессионального самоопределения (на примере).
32. Методы набора и отбора персонала в органах государственной власти (на примере).
33. Методы оценки результатов труда персонала организации (на примере).
34. Модели (системы) материального стимулирования персонала в современной организации (на примере).
35. Мониторинг профессиональных компетенций персонала организации (на примере).
36. Оптимизация структуры персонала компании в условиях кризиса (на примере).
37. Организация инновационных изменений в системе управления персоналом (на примере).
38. Организация кадровой работы в органах государственной власти (на примере)
39. Организация процесса кадровой безопасности компании (на примере).
40. Организация процесса управления карьерой персонала (на примере).
41. Организация системы обучения персонала организации (на примере).
42. Организация системы развития персонала на базе корпоративных университетов (на примере).
43. Организация системы управления персоналом транснациональной компании (на примере).
44. Организация служебно-профессионального продвижения персонала (на примере).
45. Особенности гендерного подхода в процессе управления персоналом (на примере).
46. Особенности управления персоналом в условиях кризиса (на примере).
47. Оценка и оптимизация затрат на персонал (на примере).
48. Оценка результатов труда персонала с помощью KPI (на примере).
49. Оценка эффективности найма персонала (на примере).
50. Оценки результатов деятельности службы управления персоналом (на примере).
51. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в организации (на примере).
52. Построение модели взаимодействия корпоративной культуры и управления персоналом (на примере).
53. Программы профессионального роста управленческого персонала (на примере).
54. Проектирование системы оплаты труда в организации (на примере).
55. Процесс командообразования в организации (на примере).
56. Пути повышения эффективности работы территориальной службы занятости (региона, города и т. п.).
57. Пути совершенствования взаимодействия служб управления персоналом организации с территориальными службами занятости (региона, города и т. п.) (на примере).
58. Пути совершенствования деятельности службы управления персоналом организации (на примере).
59. Развитие аудита и контроллинга системы управления персоналом (на примере).
60. Развитие кадрового потенциала органов государственного (муниципального) управления (на примере).
61. Развитие кадрового потенциала органов муниципальных образований (на примере).
62. Разработка мероприятий по сокращению численности персонала организации (на примере).
63. Разработка предложений по высвобождению персонала организации: экономическая и социальная значимость, методы и варианты решений (на примере).

64. Разработка предложений по уточнению должностных функций, выполняемых менеджером по обучению персонала организации (на примере).
65. Разработка предложений по уточнению должностных функций, выполняемых менеджером по персоналу организации (на примере).
66. Разработка системы внутрифирменного обучения персонала организации (на примере).
67. Система охраны труда в организации и разработка мероприятий по ее совершенствованию (на примере).
68. Системы мотивации и стимулирования труда персонала коммерческой организации (на примере).
69. Совершенствование кадрового делопроизводства в организации (на примере).
70. Совершенствование кадровой работы в организации (на примере).
71. Совершенствование организации труда персонала организации (на примере).
72. Совершенствование организационной культуры в организации (на примере).
73. Совершенствование профессионального обучения персонала организации (на примере).
74. Совершенствование процедуры аттестации персонала (на примере).
75. Совершенствование процесса нормирования труда персонала (на примере).
76. Совершенствование системы адаптации персонала (на примере).
77. Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности персонала организации (на примере).
78. Совершенствование системы профессионального развития персонала (на примере).
79. Совершенствование системы управления персоналом с применением коучинга (на примере).
80. Создание благоприятного социально-психологического климата в организации (на примере).
81. Сокращение персонала и меры социальной поддержки (на примере).
82. Стимулирование труда как элемент системы управления персоналом (на примере).
83. Стратегическое управление человеческими ресурсами организации (на примере).
84. Технологии аудита кадрового потенциала организации (на примере).
85. Трансформация системы мотивации персонала в условиях финансового кризиса (на примере).
86. Управление безопасностью труда персонала в организации (на примере).
87. Управление движением персонала в организации (на примере).
88. Управление коммуникациями в организации (на примере).
89. Управление конфликтами в организации (на примере).
90. Управление нововведениями в органах государственной власти (на примере).
91. Управление нововведениями в организации (на примере).
92. Управление процессом высвобождения персонала в организации (аутстаффинг) (на примере).
93. Управленческое консультирование как средство совершенствования системы управления персоналом (на примере).
94. Формирование антикризисной кадровой политики (на примере).
95. Цифровизация и диджитализация в сфере управления человеческими ресурсами